



Accueillir - Abriter - Accompagner

L'association d'Accueil, de Soutien  
et de Lutte contre les Détreffes

*Educateur.rice  
spécialisé(e) (H/F)*

## Recherche son nouveau talent pour le service AHMI :

L'AHMI (Accompagnement et Hébergement des Mères Isolées) propose une mise à l'abri et un accompagnement global des mères isolées avec au moins 1 enfant de moins de 3 ans, accueillies dans le cadre de la loi MOLLE. La capacité d'accueil est de 30 ménages sur un site d'hébergement en semi-collectif.

### MISSIONS PRINCIPALES

Sous la responsabilité de la Cheffe de service, l'éducateur(trice) spécialisé(e) a pour mission l'accompagnement social global des femmes accueillies et de leurs enfants, dans un contexte interculturel. Dans une démarche éducative et sociale globale, il/elle est garant de l'accès aux droits, notamment dans le cadre de la régularisation des situations administratives, favorise le bien-être des familles et accompagne leur vie quotidienne sur le lieu d'hébergement dans le respect du règlement de fonctionnement.

### PROFIL

Diplômé(e) d'Etat ES

Expérience d'au moins 3 ans

Titulaire du Permis B (boîte manuelle)

### POSTE

**Lieu de travail :** Blois, avec ponctuellement des déplacements au-delà.

**Prise de fonction :** dès que possible.

**Temps de travail :** CDI (35 H)

**Horaires :** Lundi au vendredi – horaires de journée principalement.

**Salaire :** Selon accords collectifs de travail CHRS.

### MISSIONS ANNEXES

- Personnaliser l'accompagnement des familles au regard des problématiques et situations individuelles.
- Proposer des actions de sensibilisation et de prévention autour des besoins recensés.
- Orienter vers les structures existantes.
- Repérer et signaler les éventuels problèmes en lien avec la parentalité.
- Organiser et structurer la vie quotidienne du lieu d'hébergement.
- Apporter son expertise au sein de l'équipe pluridisciplinaire (4 professionnels).
- Participer à la vie du service.

### COMPETENCES

- Connaissances liées aux procédures et dispositifs en lien avec la régularisation du séjour.
- Connaissances liées aux dispositifs d'aides financières et d'accompagnement dans le logement.
- connaissances liées aux dispositifs de protection de l'enfance.
- Capacité rédactionnelle, maîtrise de l'outil informatique.
- Autonomie et capacité d'adaptation.
- Appétence pour le travail en équipe et en partenariat.
- Capacité à rendre compte.

### Les plus...

- 3 semaines de repos compensateur
- Analyse des pratiques professionnelles
- Indemnité mensuelle métier socioéducatif (SEGUR)
- Mutuelle prise en charge intégralement
- Œuvres sociales du CSE
- Charte managériale et management de proximité
- Mobilité interne facilitée et encouragée

Adresser lettre de motivation et CV à :  
[agathe.jeanjotemery@asld41.com](mailto:agathe.jeanjotemery@asld41.com)