



Accueillir - Abriter - Accompagner

## L'association d'Accueil, de Soutien et de Lutte contre les Détreffes

Travailleur.euse  
Social.e

### Recherche un remplacement pour le service CHTL :

Le CHTL (Centre d'Hébergement Temporaire et d'accès au Logement) est un dispositif d'hébergement et d'accompagnement de familles monoparentales qui rencontrent des problématiques liées à la parentalité. La capacité d'accueil est de 8 familles en hébergement (cohabitation) et de 5 familles en sous-location.

### MISSIONS PRINCIPALES

Sous la responsabilité de la cheffe de service, le (la) travailleur(se) social(e) assure un accompagnement global des familles avec une attention particulière au soutien à la parentalité. Sur la base d'un projet personnalisé, il veille à développer le pouvoir d'agir et l'autonomie des personnes accompagnées. Il mobilise différentes modalités d'accompagnement dont les visites à domicile, les rendez-vous individuels ou encore les actions collectives.

### PROFIL

Diplômé(e) d'Etat ES - AS - CESF apprécié

Expérience d'au moins 3 ans

Titulaire du Permis B (boîte manuelle)

### POSTE

**Lieu de travail :** Blois, avec ponctuellement des déplacements au-delà.

**Prise de fonction :** début octobre 2025  
(possibilité de débuter le contrat plus tôt)

**Temps de travail :** CDD - 35h

**Horaires :** Lundi au vendredi – horaires de journée.

**Salaire :** Selon accords collectifs de travail CHRS.

### MISSIONS ANNEXES

- Personnaliser l'accompagnement des familles au regard des problématiques et situations individuelles.
- Proposer des actions de sensibilisation et de prévention autour des besoins recensés.
- Orienter vers les structures existantes et travailler conjointement face aux difficultés des personnes.
- Apporter son expertise au sein de l'équipe pluridisciplinaire (4 professionnels).
- Participer à la vie du service.

### COMPETENCES

- connaissance des dispositifs de protection de l'enfance.
- Connaissance des dispositifs d'aides financières et d'accompagnement dans le logement.
- Connaissance des procédures et dispositifs en lien avec la régularisation du séjour.
- Capacité rédactionnelle, maîtrise de l'outil informatique.
- Autonomie et capacité d'adaptation.
- Appétence pour le travail en équipe et en partenariat.
- Capacité à rendre compte.

### Les plus...

- 3 semaines de repos compensateur
- Analyse des pratiques professionnelles
- Indemnité mensuelle métier socioéducatif (SEGUR)
- Mutuelle prise en charge intégralement
- Œuvres sociales du CSE
- Charte managériale et management de proximité
- Mobilité interne facilitée et encouragée

Adresser lettre de motivation et CV à :  
[agathe.jeanjotemery@asld41.com](mailto:agathe.jeanjotemery@asld41.com)