



Accueillir - Abriter - Accompagner

L'association d'Accueil, de Soutien et de Lutte contre les Dépressions

Recherche pour le

Service Hébergement d'Urgence et de Répit

Travailleur Social (H/F)

L'équipe sera composée de 2 travailleurs sociaux, une cheffe de service, avec le soutien associatif de personnels administratifs et de direction.

Orientation des ménages par le SIAO/115

MISSIONS

Sous la responsabilité de la cheffe de service, il /elle aura pour mission principale d'accueillir et d'accompagner les personnes hébergées dans le cadre du dispositif d'hébergement d'urgence à l'hôtel.

Il/elle assurera un suivi social adapté à la courte durée d'hébergement, centré sur l'évaluation de la situation globale des personnes.

Il/elle contribuera à l'orientation vers les dispositifs ou partenaires adaptés, en lien avec le SIAO, favorisera le lien avec les partenaires existants (services sociaux de droit commun, acteurs du soin, structures associatives et caritatives etc.)

Il/elle participera à la réflexion et à la construction progressive de ce nouveau dispositif, en lien avec l'équipe et les partenaires institutionnels.

Il/elle rendra compte de son activité, notamment à travers la tenue et la mise à jour d'outils de suivi, et participera aux temps de travail collectif du service ou interservices.

PROFIL

Diplômé(e) Conseiller(e) en Economie Sociale et Familiale / Assistant(e) de service social ou Educateur (trice) spécialisé(e). Une 1^{ère} expérience dans le champ de l'hébergement d'urgence ou de la précarité serait appréciée. Intérêt pour le travail social en contexte d'urgence,

titulaire du permis B boite manuelle

POSTE

Lieu de travail : Blois agglomération

Prise de fonction : dès que possible

Temps de travail : CDI (35 H)

Horaires : horaires de journée, à préciser.

Salaire : Selon accords collectifs de travail CHRS.

COMPETENCES

Connaissance des dispositifs d'hébergement d'urgence et de l'organisation du travail social, capacité d'évaluation rapide des situations, connaissance ou appétence pour le travail en réseau et en partenariat, qualités rédactionnelles et capacité à formaliser les observations sociales

QUALITES

Autonomie et capacité d'adaptation, sens de l'écoute et aisance relationnelle, rigueur professionnelle et sens des priorités, capacité à travailler en équipe, capacité à poser et à faire respecter un cadre, savoir rendre compte.

Les plus...

- 3 semaines de repos compensateur
- Analyse des pratiques professionnelles
- Indemnité mensuelle métier socio-éducatif (SEGUR)
- Mutuelle prise en charge intégralement
- Œuvres sociales du CSE
- Charte managériale et management de proximité
- Mobilité interne facilitée et encouragée

Adresser lettre de motivation et CV à :

muriel.brugneaux@asld41.com