



Accueillir - Abriter - Accompagner

Accueil, Soutien et Lutte contre les Détresses

Recherche un(e) :

Référent de Parcours RSA (H/F)

La loi pour le plein emploi prévoit l'intensification de l'accompagnement des demandeurs d'emploi, notamment pour les personnes rencontrant des difficultés d'insertion sociale et professionnelle. Dans ce cadre, le Conseil départemental délègue à l'ASLD la mise en œuvre d'un dispositif d'accompagnement intensif pour des publics allophones ou présentant une problématique de santé mentale.

L'ASLD 41 recrute un·e référent·e de parcours / formateur·rice FLE.spécialisé·e dans l'accompagnement des publics allophones afin de favoriser leur insertion sociale et professionnelle.

MISSIONS PRINCIPALES

Intégré·e à une équipe pluridisciplinaire de 3 référent·e.s de parcours, vous serez chargé·e de :

- L'accompagnement socio-professionnel global, individualisé et intensif des allocataires du RSA
- La construction et le suivi de contrats d'engagement et de plans d'actions évolutifs
- La médiation active
- L'animation d'ateliers de français langue étrangère orientés vers l'emploi
- La mise en œuvre d'actions favorisant l'inclusion sociale et interculturelle
- Le travail en lien avec les partenaires de l'emploi, de la formation et du social
- Le suivi administratif et qualitatif des parcours via le logiciel VIESION

PROFIL

Diplôme de niveau 5 minimum en travail social, insertion professionnelle ou domaine équivalent.

Expérience en animation d'ateliers auprès de publics allophones

Maîtrise de l'Anglais

Permis B obligatoire

POSTE

Lieu de travail : Blois, avec déplacements réguliers sur le département

Prise de fonction : 1^{re} Octobre 2026

Temps de travail : CDI 35h

Horaires : Lundi au vendredi – horaires de journée

Salaire : Selon CCN 66

Candidatures à transmettre à l'adresse suivante :

✉ flavie.chevallay@asld41.com

COMPETENCES

Connaissance des dispositifs d'insertion professionnelle, de formation et du médico-social

Capacités pédagogiques, sens de l'adaptation et de la médiation culturelle

Aisance relationnelle, autonomie et travail en équipe

Rigueur administrative et maîtrise des outils informatiques

Les plus...

- Mutuelle prise en charge intégralement
- Œuvres sociales du CSE
- Charte managériale et management de proximité
- Mobilité interne facilitée et encouragée